



*En el marco de la Secretaría de Relaciones Institucionales y Responsabilidad Social Universitaria se desarrollan las actividades del Centro de Capacitación Técnica (CCT). La finalidad con éstas acciones, es acercar a la comunidad a la vida universitaria, haciéndolos partícipes del ámbito de la Facultad junto con la posibilidad de acercar a la comunidad formaciones intermedias a nivel Oficios, que constituyen hoy herramientas fundamentales para la búsqueda de oportunidades laborales.*

## **PROGRAMA DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES /OFICIOS**

*La Certificación de Competencias Laborales/oficios como herramienta de equidad social, reconoce los saberes profesionales independientemente de la forma en que fueron adquiridos.*

*Mediante la Certificación de Competencias/oficios un organismo de tercera parte reconoce y testifica que una persona es competente para desempeñar una función determinada, en conformidad a un diseño curricular del oficio definido entre las partes interesadas (organizaciones capacitadoras, empresas, comunidad, sindicatos, cámaras, etc.)*

*Por cada ocupación, se elabora un diseño curricular que establece cuáles son las competencias y conocimientos que un trabajador debe cumplir para certificar su trabajo.*

*A partir de los diseños Curriculares, se preparan programas (en general consta de 5, 6 o 7 módulos dependiendo del oficio) que traducen en contenidos didácticos los saberes que un trabajador debe tener para certificar su competencia*

*Los Diseños Curriculares, organizan la teoría y práctica formativa. Garantizan la calidad de la formación profesional y la pertinencia de los contenidos de cada certificación.*

### **La certificación de Competencias/oficios en UTN Córdoba**

En la actualidad la certificación de competencias/oficios se ha abierto al público en general, no solo a empresas encontrándose entre los destinatarios de la misma, personas que trabajan actualmente y que quieren mejorar su calificación como empleado y personas que han perdido su trabajo y a través de ella buscan engrosar su currícula profesional para tener mayores posibilidades al momento de presentar sus antecedentes para una selección de personal.

### **Beneficios de la certificación de competencias/oficios**

Contribuye a garantizar un ambiente de trabajo más seguro.

Permite al trabajador obtener el reconocimiento de su competencia

Refuerza la importancia de la formación continua como requisito para un mejor desempeño.

Mejora la calidad de los servicios

Certifica las competencias requeridas para desempeñar sus funciones

Mejora su empleabilidad

Nivela y eleva el conocimiento

### **Etapas de la Certificación de Competencias / Oficios**

a) Entrevista

b) Examen Teórico

c) Examen Práctico

#### Entrevista personal

1. Relevar la experiencia profesional.
2. Explicar el proceso de certificación.
3. Transmitir confianza y seguridad para realizar el proceso de certificación.

#### Examen Teórico (es condición necesaria su aprobación para poder rendir la práctica)

1. Se realizan 5 preguntas por cada módulo del programa correspondiente tipo múltiple choice
2. La persona debe obtener como mínimo un 70% de aprobación (70 por ciento de las preguntas contestadas correctamente) y cada módulo debe ser aprobado con un mínimo de 70% (3/4 preguntas)

**Duración 1 hora.**

**En caso de que el alumno no apruebe el examen de certificación deberá rendir y abonar nuevamente el arancel correspondiente**

**En caso de que el alumno no apruebe 1 o más módulos se divide el costo de la certificación de competencias por la cantidad de módulos y se abonara solo el arancel correspondiente a los módulos a rendir nuevamente.**

#### Examen Práctico

1. Se implementan 3/4 casos reales de Trabajo y elementos de uso común en el oficio correspondiente
2. Además de los conocimientos técnicos se evalúan aspectos como seguridad, calidad, productividad y prolijidad.

Duración 2/3 horas. En caso de que el alumno no apruebe el examen práctico se abonara el 50 % del costo total de la certificación de competencias /oficios

**Si el alumno aprueba la certificación de competencias la universidad le otorgara un certificado y un carnet que acredita tal condición.**

**La certificación de competencias /oficios tiene una duración de 2 años posterior a esa fecha, la misma debe ser revalidada. Actividad autofinanciada.**

## **CENTRO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA (CCT)**

*Como parte del proyecto UTN – Responsabilidad Social Universitaria, la Universidad Tecnológica Nacional ha iniciado un programa de capacitación en oficios cuyo principal objetivo es recuperar el valor del trabajo y concientizarse sobre la importancia de la capacitación profesional como elemento distintivo y brindar una herramienta que permita al alumno su inserción en un mercado laboral cada vez más exigente.*

Los cursos que se dictan son:

### **Negocios**

Como iniciar mi emprendimiento

### **Informática**

Operador PC básico

Operador PC avanzado

Reparación de PC

### **Industria**

Jefe de Taller

Mantenimiento Industrial nivel 1

Mantenimiento Industrial nivel 2

Mantenimiento eléctrico Industrial

Mecánica General

Auxiliar de Laboratorios y de Procesos Químicos

### **Automotor /motos**

Mecánica del automotor

Electricidad del automotor

Electrónica del automotor

### **Electricidad**

Electricista domiciliario

Electricista instalador

### **Oficios varios**

Soldador nivel 1

Soldador nivel 2

Refrigeración y Aire acondicionado